



Führungskräfte-Entwicklungs-Programm

FEP – Das Know-why und Know-how der souveränen Führungskompetenz

Changeprozesse, Digitalisierung, globale Konnektivität und Generationenwandel: Der Anspruch an Führungskräfte und ihr komplexes Aufgabengebiet wächst mit den Veränderungszyklen der VUCA-Welt.

Um Ihre Kompetenz und Souveränität im Führungsalltag zu stärken und in herausfordernden Situationen erfolgreich agieren zu können, möchten wir Ihnen mit unserem Führungskräfte-Entwicklungs-Programm Unterstützung und Begleitung in Ihrer Rolle als Führungspersönlichkeit anbieten.

Gewinnen Sie neue Perspektiven, erweiterte Spielräume und Handlungsoptionen im täglichen Arbeitsumfeld! Wir geben Ihnen das Werkzeug an die Hand, um passgenaue Lösungsansätze für aktuelle und zukünftige Themen zu entwickeln.

Inhalte

Kompetenzerweiterung

- Wie stehen Führungsreife und Kompetenzen in Beziehung, und wie kann ich meinen Führungsstil flexibel anpassen?

Selbsterkenntnis und Konflikte

- Welche eigenen Verhaltenspräferenzen und Talente habe ich, und wie gehe ich strategisch mit Konflikten um?

Mitarbeiterführung

- Wie können zielgerichtete Rollen die Motivation und die Teamdynamik verbessern?

Changemanagement und Selbstoptimierung

- Wie tragen Change- und Selbstmanagement zur Stärkung meiner Führungsfähigkeiten in einer sich wandelnden Welt bei?

Mitarbeiterbindung

- Welche Maßnahmen der Mitarbeiterbindung fördern eine resiliente und leistungsorientierte Unternehmenskultur?

Teilnehmer:innenkreis

Führungskräfte-Starter und Führungskräfte, die Ihr Wissen in Bezug auf New Work auffrischen wollen.

Termin

N. N. | 9.00 - 17.00 Uhr

Dauer

4x2 Tage in 4 Modulen
2x2 Stunden Transfer Coaching (*optional*)

Veranstaltungsort

Frankfurt / Köln

Einzelpreis

690,00 € / Ausbildungstag zzgl. MwSt. (*8 Tage*)

240,00 € / Coachingstunde (*max. 4h optional*)

Inklusive:

- Persönlichkeitsdiagnostisches Profil (Verhaltenspräferenzen)



Erstellen eines Persönlichkeitsprofils mit den eigenen Verhaltenstendenzen, Glaubenssätzen und Antreibern.

Lernziele

- Reflexion der eigenen Persönlichkeit und der Rolle als Führungskraft
- Basics zur situativen Führung von einzelnen Mitarbeitenden
- Konfliktanalyse und -management
- Erlernen neuer Methoden zur Professionalisierung der Führungsarbeit
- Souveränes Handling der Herausforderungen der VUCA-Welt und ihren Facetten
- Erfolgreich führen in digitalen Zeiten
- Situative Führung anhand des Führungsmodells
- Jede Führungssituation meistern



Zertifikat und Teilnahmebescheinigungen werden in digitaler Form ausgestellt.



Unsere Coaches stehen für Sie bei Fragen und Anregungen über die Zeit der Ausbildung gerne begleitend zur Verfügung.



Lassen Sie sich beraten

Christian Polz

Inhaber
T +49 (0) 171.74 65 223
M christian.polz@teampolz.de

Team-Polz

Butzweilerhofallee 3
50829 Köln
www.teampolz.de